รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลสันกำแพง

ประจำปี พ.ศ. 2568

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลสันกำแพง

คำนำ

1.1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2557 ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 ตามตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

1.4 วัตถุประสงค์ของการรายงาน เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสันกำแพง
ตุลาคม 2568

ข้อมูลพื้นฐาน

1. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567 - 2569)

เทศบาลตำบลสันกำแพง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเทศบาลตำบลสันกำแพงจะต้องกำหนดบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลสันกำแพงตามกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งมีขนาดพื้นที่ 22 ตารางกิโลเมตร มีหมู่บ้าน/ชุมชน ถึง 22 ชุมชน และจำนวนประชากร 17,478 คน (ข้อมูล ณ ปี 2568) จำนวนครัวเรือน 9,705 ครัวเรือน เทศบาลตำบลสันกำแพงมีอัตรากำลังที่วางแผนไว้ให้เหมาะสมต่อภารกิจงานในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ดังนี้

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567– 2569)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	0	0	0	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	0	0	0	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	0	0	0	
สำนักปลัดเทศบาล (01)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	0	1	1	1	+1	0	0	*กำหนดเพิ่ม ตามโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ส่วนราชการระดับกลาง ให้มีฝ่าย 2 ฝ่าย/กลุ่มงาน
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานเทศกิจ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
นิติกร ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	2	0	0	-1	ว่างให้ยุบ(เกษียณปี68)
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
ผช.นักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	0	0	0	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ</u>								
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	0	0	0	
พนักงานดับเพลิง	3	3	3	3	0	0	0	
พนักงานวิทยุ	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ภารโรง	1	1	1	1	0	0	0	
นักการ	1	1	1	1	0	0	0	
แม่บ้าน	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	0	0	0	(งานธุรการ/งานปชส.)
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเทศกิจ)	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป (งานป้องกันฯ)	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานดับเพลิง	5	7	9	11	+2	+2	+2	กำหนดใหม่ 6
พนักงานขับรถยนต์	0	1	2	3	+1	+1	+1	กำหนดใหม่
กองคลัง (02)								
ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	2	2	2	2	0	0	0	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	1	1	0	0	0	-1	0	ว่างให้ยุบ(เกษียณปี67)
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
ผช.นักวิชาการพัสดุ	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	2	2	2	0	0	0	
ผช.นายช่างโยธา	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
นักการ	1	1	1	1	0	0	0	
ภารโรง	1	1	1	1	0	0	0	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
คนงาน	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป	3	3	3	3	0	0	0	ว่าง 1
พนักงานเก็บเงินค่าขยะ	1	1	1	1	0	0	0	
กองช่าง (03)								
ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
สถาปนิก ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธา ปง./ชง.	2	2	2	3	0	0	+1	กำหนดเพิ่ม 1
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	0	0	1	1	0	+1	0	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> **<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>**								
ผช.นายช่างเขียนแบบ	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นายช่างเครื่องกล	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นายช่างไฟฟ้า	2	2	2	2	0	0	0	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> **<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u>**								
พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	2	2	2	2	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	0	0	0	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนสวน	1	1	1	1	0	0	0	
ช่างก่อสร้าง	2	2	2	2	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	0	0	0	
คนงาน	8	8	8	8	0	0	0	
คนงานทั่วไป	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (04)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายบริการงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	ว่างเดิม (กสถ).
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	2	2	2	2	0	0	0	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	ปรับปรุงตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	0	0	0	0	ว่างให้ยุบ(เกษียณปี68)
คนงานประจำรถขยะ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	0	0	0	
พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	3	3	3	3	0	0	0	
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	0	0	0	
คนงานประจำรถขยะ	10	10	10	10	0	0	0	
คนงาน (ศูนย์บริการสาธารณสุขฯ)	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานกู้ชีพ	4	4	4	4	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ	02	3	3	4	+3	0	+1	กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา (05)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา นักบริหารการศึกษา ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	ว่างเดิม (กสถ).
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ นักบริหารการศึกษา ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	ว่างเดิม (กสถ).
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	2	2	2	2	0	0	0	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	1	1	+1	0	0	ตามมาตรฐานกรมฯ
ครู ค.ศ.2(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคำซาว1/สันโค้ง1)	2	2	2	2	0	0	0	
ครูผู้ช่วย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคำซาว)	1	1	1	1	0	0	0	ว่างเดิม (กสถ).
สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสันกำแพง								
ผู้อำนวยการโรงเรียน	1	1	1	1	0	0	0	
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	1	1	1	1	0	0	0	รอเงินอุดหนุนจากกรม
ครู คศ.2	4	4	4	4	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผช.นักสันทนาการ	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นายช่างศิลป์	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	0	0	0	สังกัด รร.อนุบาลฯ
ผู้ดูแลเด็ก	3	3	3	3	0	0	0	
ผช.ครูผู้ช่วย	2	2	2	2	0	0	0	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ผช.นักวิชาการศึกษา	0	0	1	1	0	+1	0	กำหนดเพิ่ม
ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	0	0	1	1	0	+1	0	กำหนดเพิ่ม
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	0	0	0	1	0	0	+1	กำหนดเพิ่ม
<u>ประเภททักษะ</u>								
พนักงานขับรถยนต์	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (โรงเรียนอนุบาล)	3	3	5	7	0	+2	+2	กำหนดเพิ่ม +4
ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์เด็กเล็กวัดสันโค้ง)	2	2	2	2	0	0	0	ว่าง1
นักการ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป	1	2	2	2	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
คนงาน	1	1	1	1	0	0	0	
ภารโรง	1	1	1	1	0	0	0	สังกัด รร.อนุบาลฯ
กองสวัสดิการสังคม (06)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการคลัง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	2	2	2	2	0	0	0	
นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก.	1	2	2	2	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> **<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>** ผช.นักพัฒนาชุมชน **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>**	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป	0	1	2	3	+1	+1	+1	กำหนดเพิ่ม
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
รวมทั้งสิ้น	**169**	**186**	**194**	**201**	**+17**	**+8/-1**	**+9/-1**	

ภารกิจและหน้าที่ของงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ตามคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบสำนักปลัดเทศบาล ได้มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

1) งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
2) งานการบรรจุแต่งตั้ง การโอน (ย้าย)
3) งานการเลื่อนระดับ การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร
4) งานการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง
5) งานจัดทำทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
6) งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณ
7) งานประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
8) งานจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ / ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
9) งานขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง
10) งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา ศึกษาดูงาน
11) งานอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.1 ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

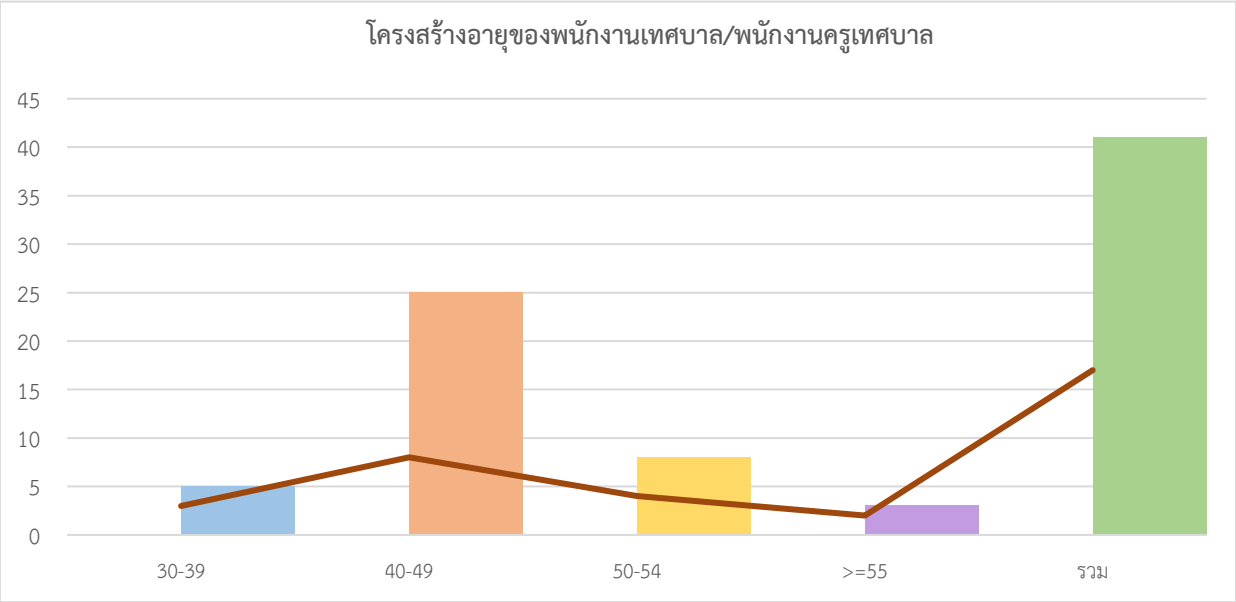
รายการ	ปี 2567			ปี 2568		
	จำนวนตามแผนฯ	จำนวนที่มีอยู่จริง	สัดส่วนร้อยละ	จำนวนตามแผนฯ	จำนวนที่มีอยู่จริง	สัดส่วนร้อยละ
2.1.1 อัตรากำลังคน						
1) พนักงานเทศบาล	58	52	91.23	58	51	87.93
2) พนักงานครูเทศบาล	8	5	75	11	7	63.63
3) ลูกจ้างประจำ	6	6	100	4	4	100
4) พนักงานจ้างตามภารกิจ	36	35	97.22	38	38	100
5) พนักงานจ้างทั่วไป	74	72	97.30	75	75	100
ผลรวมกำลังคน						
2.1.2 การเคลื่อนไหวของพนักงานเทศบาล						
1) การเข้ารับราชการ						
-บรรจุใหม่	-	-	-	-	-	-
-รับโอน	7	7	100	14	14	100
2) การสูญเสียพนักงานเทศบาล						
-ลาออก/เสียชีวิต	-	-	-	-	-	-
-ให้โอน	3	3	100	6	6	100
-เกษียณอายุ	1	1	100	4	4	100

3) ข้อมูลพนักงานเทศบาลของส่วนราชการ

รายการ	ปี 2567			ปี 2568		
	จำนวนตามแผนฯ	จำนวนที่มีอยู่จริง	อัตราว่าง	จำนวนตามแผนฯ	จำนวนที่มีอยู่จริง	อัตราว่าง
1) บริหารท้องถิ่น รวม	3			3		-
-กลาง	2	2		2	2	-
-ต้น	1	1		1	1	-
2) อำนวยการ รวม	16			19		
-กลาง	5	5		5	5	-
-ต้น	11	8	3	11	8	4
3) วิชาการ	19			23		
-ชำนาญการ		13	1		18	-
-ปฏิบัติการ		4			5	-
4) ทั่วไป	12			12		-
-ชำนาญงาน		8			9	-
-ปฏิบัติงาน		3	1		3	-
รวม	**69**	**44**	**5**	**72**	**51**	**4**

4) ข้อมูลโครงสร้างอายุของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ของส่วนราชการ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวนพนักงานเทศบาล (คน)			
	ปี 2567		ปี 2568	
	เพศหญิง	เพศชาย	เพศหญิง	เพศชาย
< =24	-	-	-	-
25-29	-	1	-	-
30-39	4	3	5	3
40-49	7	20	25	8
50-54	2	5	8	4
>=55	5	5	3	2
รวม	**18**	**34**	**41**	**17**



5) จำนวนบุคลากรของงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

รายการ	จำนวน (คน)	
	ปี 2567	ปี 2568
1.พนักงานเทศบาล	1	2
2.พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1
รวม	**2**	**3**

6) ผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล อื่นๆ ปี 2568

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลสันกำแพง
ประจำปี พ.ศ. 2568

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
1.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 – 2569) ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ครั้ง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 – 2569) ประจำปี พ.ศ. 2568	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ที่มีการปรับปรุง	0	0	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568
2.	การเข้ารับราชการ	รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน 14 ราย	ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลในอัตราที่ว่างให้มีผู้ปฏิบัติงาน	0	0	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568
		<u>รับโอน</u> จำนวน 14 ราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1.นางกัญญารัตน์ คงสุขสม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลออนเหนือ อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่ มาเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ **1 พฤศจิกายน 2567** 2 รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางสาวนัทธมน มณีวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บาท มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล **ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2567** 3. นายพันธวัฒน์ นุสโร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักสวัสดิการสังคม เมืองพัทยา โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการฏิบัติงาน สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันกำแพง **ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567**				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		4.นางสาวบัวจันทร์ แสงเครือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด เทศบาลเมืองต้นเปา โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง **ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567** 6. นางสาวจิราวรรณ ฤดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลบ้านมุง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง **ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568** 7.นางสาวจันทร์เพ็ญ จันต๊ะคาด ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสันกำแพง **ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568** 8.นางสุนีย์ มูลสุตา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด เทศบาลตำบลอุโมงค์อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสันกำแพง เทศบาลตำบลสันกำแพง **ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568** 9.นางสาวเบ็ญจมาภรณ์ กันทะปัน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลห้วยทราย อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ **ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568** 10.นางสาวเยาวภา เสียงดัง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลหนองพยอม อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ **ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2568** 11. นายสมชัย เถกิงผล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ **ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2568**				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		12. นายจิรพิพัฒน์ อิ่นแก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน โอนมาดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสันกำแพง กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง **ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2568** 13. นางศรีรัตน์ จำปาอิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัด เทศบาลตำบลยางเนิ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสันกำแพง **ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568** 14. นางสาวณิภษา ศรีเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด เทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสันกำแพง **ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2568**				
		สรรหาและการเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 2 ครั้ง	มีพนักงานจ้างปฏิบัติงานในอัตราที่ว่างให้เป็นไปตามภารกิจของงานนั้น	0	0	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568
		- สรรหาและการเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 2 ครั้ง **ครั้งที่ 1 ตามประกาศรับสมัคร ลงวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2567** **1. <u>ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ตำแหน่ง 4 อัตรา</u>** 1.1 พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) จำนวน 2 อัตรา สังกัด งานป้องกันฯ สำนักปลัด 1.2 ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (จ.3) จำนวน 2 อัตรา สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสันกำแพง กองการศึก **2. <u>ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 ตำแหน่ง 3 อัตรา</u>** 2.1 พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง 2.2 คนงาน จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขฯ 2.3 พนักงานกู้ชีพ จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขฯ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		ครั้งที่ 2 ตามประกาศรับสมัคร ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 **1. <u>ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา</u>** 1.1 พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขฯ 1.2 ผู้ดูแลเด็ก (จ.1) จำนวน 1 อัตรา สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคำซาว กองการศึกษา **2. <u>ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 2 ตำแหน่ง 7 อัตรา</u>** 2.1 พนักงานดับเพลิง จำนวน 2 อัตรา สังกัด งานป้องกันฯ สำนักปลัด 2.2 คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา สังกัด งานป้องกันฯ สำนักปลัด 2.3 คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเทศกิจ) จำนวน 1 อัตรา สังกัด งานเทศกิจ สำนักปลัด 2.4 คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง 2.5 คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสวัสดิการสังคม 2.6 คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา สังกัด รร.อนุบาลฯ กองการศึกษา มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศผลการสรรหา ตามอัตราที่ว่างครบทุกอัตรา				
3.	การสูญเสียอัตรากำลัง	ให้โอนพนักงานเทศบาล	การโอนพนักงานเทศบาลเป็นไปตามความประสงค์ จำนวน 6 ราย	0	0	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568
		<u>ให้โอน</u> จำนวน 6 ราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1. นางวัชราพรรณ ทองสมรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเหมืองง่า อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 2. นายจักรวาล ฝ่ายริพล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568 3. นางสาวยศวดี นนทรีย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		4. นางสาวจิราวรรณ ฤดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านมุง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 5. นายภาณุ อาจิณวัฒน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสันกำแพง โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลไชยสถาน อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 6. พันจ่าเอกธนัยนันท์ ธนบดีเจริญยศ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสันกำแพง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าตุ้ม อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568				
		การลาออกจากราชการของลูกจ้างประจำ	การลาออกของลูกจ้างประจำเป็นไปตามความประสงค์ จำนวน 1 ราย และได้รับบำเหน็จตามสิทธิพึงได้รับ ราย นายจรัล ยาประเสริฐ	0	0	16 มี.ค. 2568 – 30 พ.ค. 2568
		การเกษียณอายุ	พนักงานเทศบาล / ลูกจ้างประจำที่ครบอายุการเกษียณราชการสามารถได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ	0	0	1– 30 ก.ย. 2568

พนักงานเทศบาล จำนวน 4 ราย

1. นายชูพงศ์ ธนพรหมาวิวัฒน์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
2. นางรุจินันต์ สรสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)
3. นายประภากร ถวิลประวัติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
4. นางวราภรณ์ ชะฎา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย

1. นายรัชพล ชนะมาร	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		การเกษียณอายุ/ลาออก/เสียชีวิตของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างเกษียณอายุราชการตามระเบียบ และลาออกตามความประสงค์ จำนวน 13 ราย	0	0	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568
		-ออกคำสั่งสิ้นสุดสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง 1. นายประวิทย์ แก้วศรี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 2. นายวชิรพันธ์ ปันตี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2568 3. นายกฤษดา ชนะมาร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด งานป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล ลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2568 4. นายศุภกิจ เทพพรบัญชากิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด งานป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบา ลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2568 5. นางสาวอาริยา สุทธิกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสันโค้ง กองการศึกษา ลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2568 6. นางสาวเมรินทร์ สุขปราศรัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคำซาว กองการศึกษา ลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2568 7. นายสงกรานต์ อุตตโม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สิ้นสุดสัญญาจ้างตั้งแต่ 31 มีนาคม 2568 - อายุครบ 60 ปี 8. นายพิษณุ กันจินะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมเนื่องจากบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 9. นายองอาจ ขันปา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 21 เมษายน 2568 - อายุครบ 60 ปี 10. นางสาวกานต์พิชชา คำปวน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคำซาว กองการศึกษา ลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		11. นายรชานนท์ ลือศักดิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากดูแลบิดามารดาที่ภูมิลำเนา ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 12. นางสาววราภรณ์ ขันสุรินทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 13. นายณัฐพงษ์ ปาลี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568				
4.	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น **จำนวน 3 ราย**	0	0	1 เม.ย. 2568 – 1 ส.ค. 2568
		1. นายอรัณย์ อิกำเหนิด ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ 2. นางสาววิจิตรา จิตรธรรม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ 3.นางกัญญารัตน์ คงสุขสม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ				
5.	การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน	สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน	สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน จำนวน 0 ราย	0	0	-
6.	การย้ายตำแหน่ง	การย้ายเลขที่ตำแหน่งและสังกัด	ในสายงาน จำนวน 1 รายๆ พ.จ.อ.ธนัยนันท์ ธนบดีเจริญยศ	0	0	-
6.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง จำนวน 2 ครั้ง	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง	0	0	1 เม.ย. 2568 และ 30 ก.ย. 2568
		การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ครั้งที่ 1/2568 และ ครั้งที่ 2/2568 ได้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ให้หัวหน้าส่วนราชการ ทำการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ครั้งที่ 1/2568 และครั้งที่ 2/2568 เพื่อให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ทันกำหนด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
7.	การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำปี	จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำปี	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง	0	0	1 เม.ย. 2568 / 1 ต.ค. 2568
		การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำปี ซึ่งต้องไม่เกินภายในวันที่ 15 ของงวดการเลื่อนขั้นเงินเดือน **ครั้งที่ 1/2568** แล้วเสร็จภายในกำหนด โดยออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ในวันที่ 10 เมษายน 2568 และจังหวัดเชียงใหม่รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อคณะคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ **ครั้งที่ 2/2568** แล้วเสร็จภายในกำหนด โดยออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ในวันที่ 9 ตุลาคม 2568 และจังหวัดเชียงใหม่รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อคณะคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ **ดำเนินการส่วนของพนักงานจ้าง** -ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 และ 2 ประจำปี 2568 -ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2568			
8.	การตรวจสอบการลาของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ตรวจสอบการลาของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	สรุปการลาของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	0	0	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568
		ตรวจสอบการลาของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **จำนวน 937 ครั้ง**				
9.	การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู (ต่อ) ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2568	จัดทำหนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู	ออกหนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู	0	0	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568
		การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2568 **จำนวน 49 ครั้ง**				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
10.	งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณ ประจำปี 2568	เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณ ประจำปี 2568	เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณ ประจำปี 2568 จำนวน 13 ราย	0	0	1 – 31 ธ.ค. 2568
		งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณ ประจำปี 2568 ผู้มีคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ผู้บริหาร /สมาชิกสภา จำนวน 0 ราย พนักงานเทศบาล จำนวน 10 ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 ราย				

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
1.	โครงการเสริมสร้างพัฒนาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	อบรมให้ความรู้ หัวข้อ “วินัย การรักษาวินัย และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม”	พนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการกระทำความผิดทางวินัย รวมทั้งการปฏิบัติ	10,000	2,268	6 ส.ค. 2568
2.	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนเทศบาลตำบลสันกำแพง	จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนเทศบาลตำบลสันกำแพง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน 60 คน มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการการต่อต้านการทุจริต	10,000	6,180	23 ม.ค. 2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
3.	กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลสันกำแพงเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ประจำปี 2568	เทศบาลตำบลสันกำแพง ร่วมกับหน่วยบริการวิชาการด้านสุขภาพ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประเมินสมรรถภาพของร่างกายของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด จำนวน 161 คน ได้รับการสมรรถภาพร่างกายของตนเพื่อให้มีสุขภาพร่างกายที่ดี	0	0	5 มิ.ย. 2568
4.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานดับเพลิงและกู้ภัย ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอัคคีภัย	จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานดับเพลิงและกู้ภัย ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอัคคีภัย	พนักงานดับเพลิงและกู้ภัย มีความรู้ และความเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอัคคีภัย	20,000	20,000	23 พ.ต. 2568
5.	โครงการอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้ด้าน พรบ.ข้อมูลข่าวสารให้แก่พนักงานเทศบาล	จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้ด้าน พรบ.ข้อมูลข่าวสารให้แก่พนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ด้าน พรบ.ข้อมูลข่าวสาร	30,000	6,825	19 ส.ค. 2568
6.	โครงการตรวจสารเสพติดในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง (ลูกจ้าง) เทศบาลตำบลสันกำแพง	จัดโครงการตรวจสารเสพติดในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง (ลูกจ้าง) เทศบาลตำบลสันกำแพง	เพื่อให้เทศบาลตำบลสันกำแพง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นองค์กรปลอดยาเสพติด	13,000	0	ก.พ. - มิ.ย. 2568
7.	โครงการต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล	จัดโครงการต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้เข้าร่วมต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล เพื่อตระหนักถึงการทุจริต	5,000	3,440	9 ธ.ค. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
8	โครงการฝึกอบรมสัมมนาพร้อมศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล	ฝึกอบรมสัมมนาพร้อมศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ณ สวนบัวรีสอร์ท อ.หางดง จ.เชียงใหม่ จำนวน 65 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการทำแผนพัฒนาเทศบาล และการเสริมสร้างทีมให้มีความเข้มแข็ง และได้รับความรู้ในการพัฒนากิจการเทศบาลจากหน่วยงานอื่น	200,000	165,022	9-10 ก.ย.2568

โครงการฝึกอบรมสัมมนาพร้อมศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ณ โรงแรมสวนบัวรีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่ที่ไปศึกษาดูงาน

วันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสวนบัวรีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่

๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. - ลงทะเบียน

๐๙.๓๑ – ๑๐.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการ

โครงการอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้ด้านพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารประจำปีงบประมาณ 2568

19 สิงหาคม 2568 อ่าน 19 ครั้ง

วันที่ 19 สิงหาคม 2568 เวลา 08.30-16.30 น. นายชาลชิง ชัชชิดน์ นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง มอบหมายให้ นายสุพจน์ แสงฉาย ปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง นายยงยุทธ ปัทระมะ รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมศึกษาดูงาน ตามโครงการอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้ด้านพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน และเทศบาลเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ภาพกิจกรรมประเมินสมรรถภาพร่างกายบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันกำแพง
เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค

1. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลในตำแหน่งสาขา บางตำแหน่งไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ เนื่องจากไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ โดยเฉพาะสายงานบริหารด้านสาธารณสุข การศึกษา ซึ่งบุคลากรจะขาดช่วงในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้มีผู้คุณสมบัติสอบคัดเลือกจำนวนน้อยทำให้มีผู้เข้าสู่ตำแหน่งบริหารไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่าง และไม่มีผู้ประสงค์จะเลือกมาดำรงตำแหน่ง ทำให้มีตำแหน่งว่างเกิน 60 วัน
2. การสรรหาเลือกสรรบุคคลประเภทพนักงานจ้าง โดยการปฏิบัติส่วนใหญ่จะดำเนินการปีงบประมาณละไม่เกิน 2 ครั้ง เนื่องจากมีกระบวนการขั้นตอนในการสรรหาที่กำหนดระยะเวลาดำเนินการ กรณีที่มีตำแหน่งว่างภายหลังจากการดำเนินการสรรหาแล้ว อาทิ การสิ้นสุดความเป็นพนักงานจ้างเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ การขอลาออกระหว่างที่สัญญาจ้างไม่สิ้นสุด การเสียชีวิต ฯลฯ ทำให้จำเป็นจะต้องมีการช่วยเหลือปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆไปพลางก่อน ซึ่งบางตำแหน่งไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาช่วยปฏิบัติงานทดแทนได้ อาทิ ตำแหน่งทางเทคนิค
3. ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามนโยบายของผู้บริหารและความต้องการในการรับบริการของประชาชน รวมไปถึงบางงานยังขาดผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะเฉพาะ ทำให้ส่งผลต่อการทำงานและให้บริการของเทศบาลฯมีความล่าช้า ขาดทัศนคติในการพัฒนาตนเอง ขาดแรงจูงใจในการทำงาน ขาดความ กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
4. การพัฒนาหลักสูตรการอบรมของพนักงานเทศบาล ไม่มีแนวทางที่ชัดเจนจากกรมส่งเสริมฯ เหมือนเช่นของข้าราชการพลเรือนที่กำหนดหลักสูตรที่ข้าราชการแต่ละคนต้องได้รับการพัฒนาต้องขึ้นอยู่กับแต่ละอปท.ที่จะส่งเสริมในการเข้ารับการอบรม หรือหลักสูตร หรืองบประมาณที่มี หรือหลักสูตรที่อบรมไม่สอดคล้องกับตำแหน่งและความ ต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ

1. เพื่อแก้ไขปัญหาการไม่สามารถสรรหาอัตรากำลังที่ว่างลง โดยเฉพาะสายงานบริหารบางตำแหน่ง อาจจะต้องเสนอปัญหาดังกล่าวไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับบริบท และโครงสร้างขององค์กรปกครองท้องถิ่น
2. ในด้านการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ควรกำหนดหลักสูตร หรือจัดทำหลักสูตรการอบรม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ เหมือนเช่น หน่วยงานราชการส่วนกลาง เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถ ให้เท่าเทียมกับการเป็นพนักงานราชการ เหมือนหน่วยงานราชการส่วนกลาง
3. ส่งเสริมทัศนคติในการพัฒนาตนเองให้กับบุคลากรเพิ่มสิ่งจูงใจในการพัฒนาและ สร้างบรรยากาศในการส่งเสริมการเรียนรู้ในหน่วยงาน การยกย่องชมเชยและให้รางวัลเพื่อให้บุคลากร มีความสนใจในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชม ๖๑๓๐๑/ **วันที่** ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลสันกำแพง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อวางแผนกำลังคน และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลทั้งองค์กร และเป็นการพัฒนาบุคลากร เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการไม่สามารถสรรหาอัตรากำลังที่ว่างลง โดยเฉพาะสายงานบริหารบางตำแหน่ง อาจจะต้องเสนอปัญหาดังกล่าวไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับบริบท และโครงสร้างขององค์กรปกครองท้องถิ่น

๒. ในด้านการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ควรกำหนดหลักสูตร หรือจัดทำหลักสูตรการอบรม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ เหมือนเช่น หน่วยงานราชการส่วนกลาง เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ ให้เท่าเทียมกับการเป็นพนักงานราชการ เหมือนหน่วยงานราชการส่วนกลาง

๓. ส่งเสริมทัศนคติในการพัฒนาตนเองให้กับบุคลากรเพิ่มสิ่งจูงใจในการพัฒนาและ สร้างบรรยากาศในการส่งเสริมการเรียนรู้ในหน่วยงาน การยกย่องชมเชยและให้รางวัลเพื่อให้บุคลากร มีความสนใจในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง

ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

- ๒ -/**ข้อพิจารณา**...

ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ จากการดำเนินงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันกำแพง ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนัทธมน มณีวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางศุภัคชญา ทิอาโน่)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเบ็ญจมาภรณ์ กันทะปัน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสมชัย เถกิงผล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายยงยุทธ ปะระมะ)
รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง

(นายสุพจน์ แสงฉาย)
ปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง

(นายประวิตร ใจวงค์เป็ง)
รองนายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

☑ **ทราบ**

☐ .....

(นายชาครีย์ ขัติรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง